

CUENTA PUBLICA 2019

COLEGIO Dr. Ricardo Olea G.



Colegio
Ricardo Olea
COMUN RANCAGUA

Dimensión Liderazgo



Colegio
Ricardo Olea
CORMUN RANCAGUA

Directora

Giovana Faúndez Parrado

VISION:

BRINDAR UNA ATENCION EDUCATIVA INTEGRAL A TRAVES DE UN TRABAJO COHESIONADO , EN DONDE TODOS LOS ACTORES ESTEN COMPROMETIDOS CON SU IDEAL Y CONCIENTES DE SU ROL GENERADOR DE CAMBIOS FRENTE A LOS ESTUDIANTES QUE PRESENTEN NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

MISION:

“Educar para que todos los alumnos con Necesidades Educativas especiales , derivadas de Discapacidad adquieran las competencias necesarias que les permita constituirse en ciudadanos de pleno derecho



NUESTROS SELLOS EDUCATIVOS

EDUCACION INTEGRAL

TRABAJO FAMILIA ESCUELA

AUTONOMIA

FORMACION LABORAL

CUENTA PUBLICA

- **Matrícula Inicial Marzo 2019**
 - 169
- Matrícula Final Diciembre 2019
 - 163
- Cantidad de cursos año 2019
 - 16
- Promedio de estudiantes por curso
 - 10
- Resultado de Ordenación ACE
 - ---
- Resultado de otras Fiscalizaciones
 - Sin Observaciones
- N° de docentes 2019
 - 19
- N° de Asistentes de la Educación Profesional
 - 7
- N° de Asistentes de la Educación No Profesional
 - 20

Asistencia

Asistencia Media	129	79,4%
Retirados durante año	14	8,5%

CUENTA FINANCIERA

2019



Mantenimiento 2019

Dineros Recibidos \$ 6046301

Dineros Invertidos \$ 6046301

¿En qué se invirtieron?

- Instalación pizarras y diarios murales
- Cambio equipos eléctricos a led cra y hall de entrada
- Reparación hornos talleres de alimentación
- Limpieza y mantención de estufas
- Instalación aire acondicionado en dos salas retos multiples
- Revisión reparación y cambio de enchufes y focos
- Reparación cerraduras de puertas
- Refacción vestidores y baños
- Reparación calefón y baños
- Limpieza de canaletas
- Pintura de siete salas de clases
-



LOGROS Y FORTALEZAS AÑO 2019



Colegio
Ricardo Olea
CORMUN RANCAGUA

- **Gestión en la Implementación de los talleres laborales.**
 - **Implementación de herramientas tecnológicas para salas de clases y laboratorio.**
 - **Instalación aire acondicionado 2 salas cursos retos múltiples.**
 - **Mejoramiento en los espacios comunes y de esparcimiento.**
- Gestión de la Construcción vivero mecano con riego automatizado.**
- **Gestión curso Capacitación Nivel Laboral.**
 - **taller de huerto escolar, teatro, folklore, comida saludable y Reciclado.**
 - **Informativo digital (Fan Page).**
 - **Gestión Bus sector poniente para 18 estudiantes**
 - **Proyecto Rotary Gas duchas todo el año 2019.**



- **Proyecto Gira de Estudio por segundo año consecutivo.**
- **Taller Anspac para madres por segundo año consecutivo**
- **Implementación decreto 83 certificación para 3°, 4° y 5° año básico.**
- **Ampliar redes de apoyo formales de centros de prácticas, de apoyo en la gestión (cdc, Anspac, ex set, Rotarios).**
- **Aumento en horas de profesionales en Psicología y año 2020 orientadora.**
- **Aumento de Asistentes de Aula por curso.**
- **Centro de Alumnos.**
- **1° Feria de Intercambio de semillas y huertos orgánicos**



Centro de Padres

Opcional



Colegio
Ricardo Olea
CORMUN RANCAGUA

OBJETIVO

Total Ingresos	\$ 1532109
Total Egresos	\$1120000
Saldo a la Fecha	\$ 332109



Dimensión Gestión Pedagógica

UTP

PRIMER CICLO	SEGUNDO CICLO	RETOS MULTIPLES	LABORALES
<p>Alumnos más regulados, activos y motivados.</p> <p>Colaboran según responsabilidad encomendada</p> <p>Respetan reglas y normas del curso</p> <p>Actitud positiva frente al aprendizaje</p> <p>Expresan sus inquietudes, necesidades e intereses</p>	<p>Participativos</p> <p>Exponen sus ideas e intereses</p> <p>Logran ajustarse al contexto y situaciones que se les presenta</p>	<p>Siguen instrucciones</p> <p>Manifiestan actitud solidaria y de compañerismo</p> <p>Aumento de los tiempos de atención en actividades</p>	<p>Buena motivación.</p> <p>Autonomía</p> <p>Buena dinámica de trabajo al interior de los cursos</p> <p>Colaboración entre pares</p>

PRIMER CICLO	SEGUNDO CICLO	RETOS MULTIPLES	LABORALES
<p>Disminuir desajustes conductuales al interior del aula a través de un programa conductual individualizado en los casos más graves.</p> <p>Aumentar autonomía</p>	<p>Ajustar el vocabulario entre pares (soez)</p> <p>Mejorar el hecho de responsabilizarse por sus conductas personales</p> <p>Resolver diferencias a través del dialogo</p>	<p>Aumentar la autonomía</p> <p>Mejorar la puntualidad en ciertos estudiantes</p> <p>Implementar las TIC's en otras asignaturas fuera de lo cognitivo como vocacional y social y CAA</p>	<p>Potenciar la autodeterminación</p> <p>Mejorar aspectos de presentación personal e higiene</p> <p>Mejorar resolución de conflictos entre pares, orientar en la toma de decisiones y consecuencias de sus actos</p> <p>Aumentar asistencia diaria en ciertos estudiantes del nivel</p>



Colegio
Ricardo Olea
CORMUN RANCAGUA

PRIMER CICLO	SEGUNDO CICLO	RETOS MULTIPLES	LABORALES
61%	67%	96%	60%



Colegio
Ricardo Olea
COMUN RANCAGUA

MEDIO AMBIENTE

Objetivo	Actividad o Acciones	Nivel de desarrollo instalados en el EE, en relación al logro del objetivo: NL: No Logrado PL: Parcialmente Logrado CL: Completamente Logrado	Qué FORTALEZAS se han presentado en la implementación de este objetivo.	Qué cambio haría en el objetivo y en las actividades relacionadas.
Desarrollar unidades medio ambientales mensuales de acuerdo al tema correspondiente.	Planificar mensualmente de acuerdo a temas acordados para cada mes.	Parcialmente logrado	Adquirir conocimiento y práctica sobre temas específicos de medio ambiente y ser conscientes de cuidado de este.	Trabajar los temas ambientales semestralmente
Implementar y fortalecer panel de normas medio ambientales en cada sala de clases	Elaborar panel de normas medio ambiental.	Logrado	Crear conciencia en el cuidado de su entorno más cercano	Modificar algunas normas según necesidades de cada curso y del establecimiento.
Planificar dos proyectos anuales con el fin de educar y crear conciencia frente a nuestro medio ambiente.	Ejecutar proyectos medio ambientales.	Parcialmente logrado	Crear conciencia frente a nuestro ambiente además el hermoseamiento de una de las dependencias de nuestro establecimiento	Poder ejecutar al menos un proyecto medioambiental
Reunirse al menos dos veces en el año con todos los agentes de cada estamento del comité de gestión	Reunión semestral con cada estamento.	No logrado	No se observan fortalezas ya que no fue realizado	Sin cambio



Colegio
Ricardo Olea
COMUN RANCAGUA

ENCOES

Objetivo	Qué <u>FORTALEZAS</u> se han presentado en la implementación de este objetivo.	Qué cambio haría en el objetivo y en las actividades relacionadas.
<p>1.- Garantizar la adecuada información y orientación a la comunidad educativa respecto al Reglamento de convivencia y protocolos.</p>	<p>-Contar el reglamento interno que da las estructura, funcionamiento y organización del establecimiento de forma clara y transparente.</p> <p>-Aplicación adecuada en la aplicación de protocolos de actuación frente a diferentes hechos sucedidos en el establecimiento.</p> <p>-La comunidad educativa ha sido informada del Reglamento de Convivencia y seguridad del establecimiento.</p>	<p>-Realizar revisión constante al Reglamento para asegurar que se cuenta con los aspectos legales de cada proceso o hecho que suceda.</p> <p>-Siendo la primera reunión de apoderados para informar del Reglamento, esta no es suficiente, por lo que es necesario buscar otras fuentes de comunicación, como las redes sociales, escuela para padres, etc.</p>

2.- Mejorar los aprendizajes en la formación valórica y ciudadana de los alumnos.

-Aplicación del Programa de valores mensualmente en todos los niveles.

-Las giras de estudio, es una instancia que promueve valores, crean vínculos e identidad con el colegio, además de la adquisición de una serie de aprendizajes sociales, afectivo- emocionales, que favorecen la convivencia escolar.

-Durante el primer semestre hubo una baja significativa de denuncias que alteraran la convivencia escolar.

-Las elecciones del Centro de Alumnos, es una instancia positiva de participación y expresión de los alumnos.

-Coordinar y evaluar el programa de valores y formación ciudadana e integrar programa de formación ciudadana.

-Acordar una pauta o perfil para premiar mensualmente a los alumnos o alumnas destacadas en convivencia escolar.

-Buscar estrategias de mayor participación de los alumnos (centro de alumnos) en las diferentes actividades del colegio.

3.- Coordinar con equipo sicosocial acciones que favorezcan la buena convivencia escolar entre los alumnas y alumnos.

-Los casos abordados como equipo, fueron efectivos y de medidas rápidas a casos complejos.

-Realización de talleres preventivos de Psicóloga y Asistente Social

-Establecer funciones y roles del equipo psicosocial.

-Sistematizar reuniones de coordinación con Equipo Directivo para el monitoreo de los casos.

-coordinar apoyos con redes externas, especialmente Cefam y Cosam donde asisten los alumnos y alumnas.

-Aplicar encuesta de satisfacción de la convivencia escolar de los alumnos.

-Realizar programas preventivos para los alumnos y alumnas con sospecha de deserción escolar, consumo de drogas y redes sociales.



APRENDIZAJE EN LA EMPRESA

N° alumnos y alumnas incorporadas al Programa	: 06 alumnos
Asisten 4 días a la semana	: 05 alumnos.
Asisten 2 días a la semana	: 01 alumnos
Alumnos egresados	: 01 alumno (Emanuel)
Alumnos retirados programa Brayan)	: 03 (Juan Pablo, Ezequiel, Brayan)
Empresas participes	: Pastelería Angelica Cesfam N° 2 Biblioteca Pública Eduardo Degeyter. Biblioteca Pública Stgo. Benadava- Vivero. Panadería Valparaíso.



Evaluación de aprendizaje en la empresa Primer semestre 2019	Danllehely G.	Nicolas G.	Valeria M.	Emanuel C.	Joaquín O.	José L.
Actitud frente al trabajo	L	L	L	L	L	L
Desempeño Laboral	L	L	OD	L	OD	L
Habilidades genéricas de interacción	OD	OD	OD	L	OD	OD
Logros	L	L	OD	L	OD	L



Colegio
Ricardo Olea
CORMUN RANCAGUA

- Adecuados Centros de aprendizajes.
- Apoyo y coordinación permanente con los padres.
- Mucho interés y satisfacción de los alumnos por su labor.
- Un egresado con contrato (Cormun).
- Proyección de 2 egresos año 2020: danllhely-José, por desempeño.
- Trabajo colaborativo que permite coordinar con profesora talleres algunas estrategias o medidas adoptadas.

**CIRCULAR ENTREGADA
A LOS APODERADOS EL DIA
DE CUENTA PUBLICA
13 DE DICIEMBRE 2019**



Circular Cuenta Pública 2019

Infraestructura e Implementación:

- Gestión en la Implementación de los talleres laborales.
- Implementación de herramientas tecnológicas para salas de clases y laboratorio.
- Instalación aire acondicionado 2 salas cursos retos múltiples.
- Mejoramiento en los espacios comunes y de esparcimiento.
- Gestión de la Construcción vivero mecano con riego automatizado.
- Gestión curso Capacitación Nivel Laboral.
- taller de huerto escolar, teatro, folklore, comida saludable y Reciclado.
- Informativo digital (Fan Page).
- Gestión Bus sector poniente para 18 estudiantes
- Proyecto Rotary Gas duchas todo el año 2019.
- Proyecto Gira de Estudio por segundo año consecutivo.
- Taller Anspac para madres por segundo año consecutivo
- Implementación decreto 83 certificación para 3°, 4° y 5° año básico.
- Ampliar redes de apoyo formales de centros de prácticas, de apoyo en la gestión (cdc, Anspac, ex set, Rotarios).
- Aumento en horas de profesionales en Psicología y año 2020 orientadora.
- Aumento de Asistentes de Aula por curso.
- Centro de Alumnos.
- 1° Feria de Intercambio de semillas y huertos orgánicos

Gestión Pedagógica y Curricular:

- Fomento de Prácticas pedagógicas inclusivas, funcionales y tecnológicas.
- Instalación de prácticas pedagógicas innovadoras y exitosas (grupos desempeño, Educación en valores, Sexualidad, curso de habilidades sociolaborales en alumnos del nivel Laboral.)
- Gestión de capacitación en estudiantes (programa Fundación Descúbreme)
- Reformulación reglamento interno
- Actualización Reglamento de Evaluación.
- Implementación del Decreto 83
- Sistema de Comunicación Aumentativa Alternativa en las dependencias del establecimiento.
- Aumento de las salidas Pedagógicas.
- Implementación Asignatura de Inglés para entregar iguales oportunidades.

Área de Convivencia y Medio Ambiente

- Contar con Encargado de convivencia que realiza talleres en cursos
- Contar con Equipo Psicocial
- Contar con un centro de Alumnos
- Colegio Certificado Ambientalmente en nivel medio
- Red de Apoyo a Madres del establecimiento
- Agrupación de ex alumnos.

**Muchas gracias por su confianza
Giovana Faúndez Parrado**

Rancagua 13 de Diciembre de 2019.-