

Asignatura: Social solucionario	
Docente: Evelyn Maturana C.	Curso: Laboral 3 E
Objetivo de Aprendizaje: Comprender y promover valores laborales que guiaran su vida profesional. El respeto.	
Contenido: Valores laborales	
Habilidad: Reconocer y aplicar en cualquier trabajo el valor del respeto.	
Semana N° 31: Viernes 13 de noviembre	

Horario Semanal					
Tiempo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
9:00 - 10:00	Aprendizaje Empresa Profesora Evelyn	Matemáticas Profesora Evelyn	Vocacional Jefe taller Camila	Lenguaje Profesora Evelyn	Social Profesora Evelyn

Comenzamos la segunda semana de noviembre y con él la última unidad del año, esta vez abordaremos los **valores**, pero desde una perspectiva **laboral**, esto quiere decir que aprenderemos sobre **valores laborales** que debes aplicar en todo trabajo que realices.

El segundo valor laboral será el **respeto**.

Pero ¿Qué es el respeto?

El respeto es un valor que permite al ser humano reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades del prójimo y sus derechos. Es decir, el respeto es el reconocimiento del valor propio y de los derechos de los individuos y de la sociedad.

1) Te invito a ver el siguiente video, que te muestra que significa el respeto, pega el URL en YouTube

URL: <https://www.youtube.com/watch?v=UV9MT3k5Rwg>



El respeto en el trabajo.

El respeto en el ámbito laboral crea un ambiente de seguridad y cordialidad; permite aceptar las limitaciones ajenas y reconocer sus virtudes; evita las ofensas y las ironías y no deja que la violencia o el abuso se conviertan en el medio para imponer criterios.

En lugares donde predomina la desconfianza, habita el egoísmo, la deslealtad, la arbitrariedad, la división, el chisme, los comentarios malintencionados y la agresión.

Por el contrario, el respeto potencia la confianza, y esta última, es garantía de transparencia y buena comunicación. Aspectos fundamentales para trabajar a gusto y para crecer como persona, como empresa/organización y como sociedad en general.

Respetar no significa estar de acuerdo o pensar tal como lo haría otro individuo, sino que se trata de no discriminar, ofender, ni mucho menos humillar a las personas por su forma de actuar, de vivir, decidir, etc., por el simple y naturalmente hecho que no concuerde con el criterio propio.

2) Observa el siguiente video para comprender que es el respeto en el trabajo, pega e URL en YouTube

URL: <https://www.youtube.com/watch?v=xacqV-p7J0>



¿Cómo vamos a fomentar el respeto en un trabajo?

Si te interesa mejorar el clima laboral en tu empresa, aquí te presentamos cinco acciones que te ayudarán a fomentarlo:

1. Fomenta el respeto ante todo. Es difícil imaginar que todos los integrantes de una empresa se van a llevar completamente bien, por ello es muy importante que promuevas la **tolerancia**, el respeto y la armonía entre tu personal.

2. Darse el tiempo para poder escuchar. Con esto lograrás no sólo obtener ideas para mejorar el desempeño, sino que podrás reconocer los problemas, las personas que restan valor a la organización y todos aquellos elementos que frenan el buen funcionamiento del trabajo.

3. Maneja apropiadamente las crisis. Cuando las cosas se ponen difíciles en el trabajo, debes mantener la calma, el orden y el entusiasmo es vital para el clima laboral. Brindar la información que se necesita, transmitir los mensajes correctamente y mostrar seguridad en el manejo del problema, ayudarán al ambiente del trabajo.

4. Recuerda que a la gente le gusta sentirse tomada en cuenta. Si deseas implementar algún cambio en tu trabajo, pregunta a los demás sobre el mismo, o si sientes que algo no está funcionando como debería, cuestiona a la personas sobre las razones y pídeles que propongan soluciones.

5. Acércate a tus jefes o compañeros y gánate su confianza. Empieza con detalles sencillos, como agradecer a las personas de tu trabajo por su labor y reconocer sus aciertos. Estos pequeños cambios, alentarán a otros a hacer lo mismo y se sentirán tranquilos de acudir a ti cuando tengan alguna duda, nuevas ideas o inquietudes.

Ahora veamos que sucede si alguien nos falta el respeto en el trabajo, también lo podemos llamar acoso laboral

3) Los invito a observar el siguiente video y luego contestar las preguntas, pega el URL en YouTube

URL: https://www.youtube.com/watch?v=Vi5p3cnQu_A



¿Qué harías si te faltaran el respeto en tu trabajo?

Conversar con la persona que está generando el acoso

¿Según el video a quién debes recurrir si te sientes acosado en un trabajo?

Denunciar a jefatura, supervisor, recursos humanos, inspección del trabajo

¿Cómo demostrar respeto en el trabajo?

*Susan M. Heathfield



Trata a las personas con cortesía, amabilidad y bondad.



Anima a los colaboradores y/o compañeros a que expresen sus opiniones e ideas.



Escucha a los demás antes de expresar tu punto de vista.



No insultes. No menosprecies a las personas o a sus ideas.



Trata a las personas de igual forma, sin importar su raza, religión, sexo, edad o país de origen.



Proporciona igualdad de oportunidades para los colaboradores.



Fomenta la alabanza y el reconocimiento de compañero a compañero, así como del responsable directo.



Buen Trabajo!!