

Asignatura: Social	
Docente: María José Fernández F.	Curso: Laboral 3D
Objetivo de Aprendizaje: Reconocer las habilidades personales y formación para el trabajo.	
Contenido: Intereses laborales y personales.	
Habilidad: Identificar y reconocer la motivación laboral	
Semana N°: 15 (Lunes 06 al Viernes 10 de Julio)	

Para comenzar, esta semana veremos la motivación laboral. ¿Qué se entiende por motivación laboral?, ¿aplicas la motivación al realizar un trabajo?

Motivaciones laborales

- La motivación es el deseo de alcanzar una meta o un objetivo.
- Las motivaciones hacia el trabajo son los principios y valores que guías nuestras conductas.
- La motivación también se relaciona con el interés de cubrir una necesidad.

1. ¿Que son las competencias?



2. Nombra algunos ejemplos de competencias.

- Trabajo en equipo.

3. ¿A que nos referimos con capacidades?

4. Algunas capacidades que puedes identificar:

- Puedo caminar y desplazarme sin ayuda.
- Puedo comunicarme con otros.
- Puedo realizar a otros a realizar un trabajo.
- Puedo manejar dinero para realizar algunas compras.

Anota en el recuadro verde lo que te gusta hacer y el recuadro rojo lo que no te gusta hacer.

Lo que te gusta hacer	No que no te gusta hacer

5. Realiza un dibujo del lugar donde te gustaría trabajar y que te gustaría hacer ahí.

Debes enviar la guía por fotografía o pantallazos al correo mjfernandezfaundes@gmail.com

Solucionario semana 14

Durante esta semana 15, te enviare el solucionario de la semana 14, para que puedas revisar y corregir tus respuestas.

Pregunta 2:

Derechos	Definición
1. Derecho a un sueldo	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">2</div> Los trabajadores deben tener a lo menos media hora diaria de descanso, así como también los días domingos y feriados legales.
2. Derecho a descanso	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">6</div> Las cotizaciones legales son descontadas del sueldo. Cotización de salud y cotización de AFP.
3. Derecho a vacaciones	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">4</div> Los trabajadores deberán tener una jornada laboral de 44 horas semanales.
4. Derecho a una jornada laboral	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">1</div> El sueldo es el monto en dinero que el empleador se compromete a pagar al trabajador por un servicio prestado.
5. Derecho a colocación	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">3</div> Todos los trabajadores tienen derecho a vacaciones estos son 15 días hábiles en el periodo de un año.
6. Derecho a cotizaciones legales.	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">5</div> La hora de colación es obligatoria y no se contabiliza en las horas trabajadas.

Solucionario pregunta 3.

Respuesta variada de los estudiantes.

Solucionario pregunta 4.

Responsabilidad en el trabajo significa, respetar el horario de trabajo.

Seguir las indicaciones de nuestro jefe o cumplir para lo que fui contratado.

Respetar las normas y organismo de mi lugar de trabajo y cuidar la higiene y el aspecto personal.

Solucionario pregunta 5.

El respeto en el trabajo es, crear un ambiente de seguridad y cordialidad.

El respeto a las personas implica no considerarse superior a nadie.

El respeto exige un trato amable y adecuado con los integrantes de mi familia y mis compañeros de trabajo.

Solucionario pregunta 5.

Honestidad significa no hacer nunca un mal uso de lo que se nos confía.

No mentir continuamente, no simular trabajar.

No dar información confidencial a un tercero, no aceptar sobornos, no trabajar bajo el efecto del alcohol o las drogas.