

<b>Asignatura:</b> Social <b>solucionario</b>	
<b>Docente:</b> Evelyn Maturana C.	<b>Curso:</b> Laboral 3 E
<b>Objetivo de Aprendizaje:</b> Desarrollar el valor de la confianza con el fin de potenciar relaciones interpersonales sanas, en el marco de una adecuada convivencia escolar	
<b>Contenido:</b> Sociabilidad y relaciones interpersonales	
<b>Habilidad:</b> Reconocer la confianza como un aporte a las relaciones de nuestro curso.	
<b>Semana N°: 19</b> (Lunes 10 al viernes 14 de agosto)	

<b>Horario Semanal</b>					
Tiempo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
9:00 - 10:00	Aprendizaje Empresa Profesora Evelyn	Matemáticas Profesora Evelyn	Vocacional Jefe taller Camila	Lenguaje Profesora Evelyn	Social Profesora Evelyn

Hola!! Queridos alumnos y alumnas, nos encontramos en la segunda semana de agosto, donde continuamos trabajando en **relaciones interpersonales**, o sea la capacidad de reconocer en otros y en nosotros mismos el aporte hacia una adecuada convivencia.

Hoy abordaremos un concepto muy importante para mantener adecuadas relaciones interpersonales, esta es la **confianza**, entonces presta mucha atención a lo que veremos a continuación...

Les voy a contar ahora a través de unos videos qué es la confianza, debemos saber que podemos tener confianza en nosotros mismos y confianza en los demás.

1) Observa el siguiente video que te muestra como es la confianza en uno mismo, pega el URL en YouTube

url:<https://www.youtube.com/watch?v=WHGcl1F2xxs>



2) Ahora observa el siguiente video que te muestra la confianza en los demás, pega el URL en YouTube

URL: <https://www.youtube.com/watch?v=LYq5J6x7iqI>



Hoy hablamos de la confianza como un valor fundamental en las relaciones interpersonales. Si tú confías en mí, yo confío en ti, entonces todos confiamos en todos y logramos una mayor armonía en el grupo, pues actuamos con sinceridad, respeto, cordialidad y cooperación.

Ejemplos de confianza:

Ejemplo 1. "La afición tiene mucha confianza en el nuevo entrenador del equipo de fútbol". Estamos diciendo que la afición espera que el nuevo entrenador de su equipo realice un buen trabajo y haga que su equipo obtenga buenos resultados.

Ejemplo 2: "Me extrañaron sus alegrías y sus abrazos al encontrarnos por la calle, no nos tenemos mucha confianza". Aquí estamos diciendo que nos extraña que una persona con la que no tenemos una excesiva cercanía, nos trate de forma tan familiar y efusiva.

Ejemplo 3: "Los ciudadanos quedaron muy abatidos ante las

inundaciones y los destrozos provocados. Sólo les quedaba tener confianza en recibir ayuda del Gobierno". Ante una catástrofe, un hecho negativo, los ciudadanos se quedan abatidos, lo único que pueden hacer es tener la creencia de que el Gobierno acudirá en su ayuda.

Más ejemplos:

- "Si no tienes confianza en ti mismo, nunca superarás nuevos retos"
- "Confío en ti, sé que nunca me engañarías"
- "Votar a un partido político es un acto de confianza"
- "Como tenemos confianza, te hablaré sinceramente y sin tapujos"
- "Te presté dinero y ahora dices que nunca me lo devolverás. Has abusado de mi confianza"
- "Me mintió varias veces, mi confianza en su palabra es nula"
- "A medida que pasaron los días nos fuimos conociendo y adquiriendo confianza el uno en el otro".

3) Ahora te invito a leer un cuento que te ayudará a descubrir muchas cosas importantes respecto a la confianza.

### **El Secreto del Pastor (Antonio Pérez)**

Cuentan que en un lejano país vivía un pastor tan inteligente y tan sabio que la fama de sus consejos y opiniones llegaron a oídos del rey. Dado que tanto sus ministros como sus consejeros no lograban ordenar la administración del país y seguía el descontento popular porque aumentaban continuamente los precios, y a la gente no le alcanzaba lo que ganaba para vivir con dignidad, el rey decidió buscar al buen pastor y encargarlo de la economía y administración de su reino.

El pastor se presentó ante el rey y después de escuchar la propuesta de nombrarlo Primer Ministro, le contestó:

Acepto con agrado tu propuesta pero con una condición: tener en palacio una habitación donde no pueda entrar nadie más que yo. El rey aceptó sin problema una condición tan sencilla y el pastor comenzó a actuar como Primer Ministro.

Las disposiciones, decretos y leyes del pastor fueron tan oportunas y eficaces que pronto empezó a cambiar la situación: se estabilizaron los precios, aumentó el trabajo, la gente pudo satisfacer sus necesidades y la paz y el bienestar se adueñaron del país. El rey se sentía muy complacido por la decisión que había tomado que se había traducido en tan excelentes frutos, pero algunos consejeros, envidiosos del pastor, empezaron a calumniarlo y, siempre que podían, lo acusaban de acumular en la habitación secreta los tesoros que robaba al país y al rey.

Al comienzo, el rey no les hizo caso, pero tanto le insistieron sobre los posibles peligros pues hasta le insinuaron que en esa habitación el pastor se entregaba a prácticas de hechicería con la idea de preparar un complot contra él que, un buen día, para salir de una vez de las dudas, mientras el primer ministro estaba en la habitación, hizo forzar la puerta con la idea de sorprenderlo entre sus riquezas y maquinaciones.

Cuando derribaron la puerta, se llevaron todos una gran sorpresa: en la habitación sólo había unos muebles muy rústicos de madera, paja, y en el centro, vestido de pastor, el Primer Ministro tocando en su flauta una sencilla melodía pastoril. -¿Por qué te has vestido así y haces esto?-le preguntó intrigado y muy desconcertado el rey. - Señor, sin estos momentos, que me recuerdan mis felices días pasados en la montaña con mi rebaño, no podría soportar la vida de palacio, rodeado de intrigas, mentiras y envidias.

4) Al leer este cuento nos podemos dar cuenta que el rey perdió la confianza en el primer ministro, ¿Por qué sucede esto?

El rey perdió la confianza porque otras personas comenzaron a hablar mal de ministro, sembrando cizaña, intrigas, mentiras y envidias en su corazón y el rey no fue lo suficientemente fuerte para no creer en estos en lo que le decían.

5) ¿Qué sucede con la confianza cuando existen personas dentro de un grupo o curso que son intrigantes, mentirosos y envidiosos?

La confianza se pierde debido a personas mal intencionadas, que no saben valorar la confianza como un valor importante y que hay que respetar. Las personas intrigantes y mentirosas harán romper nuestra confianza pero siempre debemos saber, que nos dice nuestro corazón y apostar por lo que sentimos, lo bueno.

6) Observa el siguiente listado de actitudes que a continuación te presento y pinta de color amarillo las que posee el rey, de color celeste las que posee el primer ministro y de color verde la de los consejeros.

Sencillez	Honradez	Ineptitud	Resignación
Arrogancia	Honestidad	Abnegación	Debilidad
Servicialidad	Responsabilidad	Envidia	Desinterés
Sinceridad	Desconfianza	Preocupación	Incompetencia
Rectitud	Fidelidad		

No olvides que “la **confianza** se manifiesta cuando la persona se siente presentada, comprendida, alentada y acogida, en el contexto de una relación dialogante y respetuosa”.

Buen trabajo!!